

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ANTROPOLOGÍA



Trabajo de Suficiencia Profesional

El mercado laboral La Hermelinda como espacio de integración laboral de los migrantes venezolanos, 2023

**Para optar el Título Profesional de
Licenciada en Antropología**

Autora:

Bach. Castillo Rodriguez, Zaira Emily

Asesor:

Dr. Lavado Ibañez, Manuel Alfonso

TRUJILLO – PERÚ

2024

DEDICATORIA

A Dios, por permitirme llegar con bien a este momento tan importante de mi vida, además de su infinito amor y bondad.

A mis padres, Asunción Castillo y Bertha Rodriguez por apoyarme en todo momento, inculcándome valores, por su motivación constante y por todos los consejos brindados, y sobre todo por su trabajo y sacrificio a lo largo de mi vida, gracias a ellos he podido alcanzar cada una de mis metas.

A mi hermana, Leyla Castillo, por estar conmigo en todo momento y ser mi ejemplo a seguir.

A la señora Minnie Piedra, quien siempre me motivó a seguir adelante y me brindó palabras de aliento.

JURADO DICTAMINADOR



Dr. Vigo Murga, Evert Arturo

Presidente



Dr. Pinillos Vilca, Carlos Alberto

Secretario



Dr. Lavado Ibañez, Manuel Alfonso

Vocal

AGRADECIMIENTO

A cada uno de los docentes de la Escuela de Antropología, quienes me guiaron a lo largo de los años, atendiendo a dudas e impartiendo conocimientos.

A mi asesor, Dr. Manuel Alfonso Lavado Ibáñez, por su paciencia, predisposición y sapiencia para ayudarme a lograr mis objetivos, quien con su amplia experiencia profesional me orientó para poder ejecutar el presente trabajo de investigación.

A los informantes venezolanos, por brindarme su tiempo y permitirme conocer su integración laboral dentro del mercado laboral La Hermelinda.

Finalmente, agradecer a mi familia, por su amor infinito y por su apoyo constante que han hecho más fácil el proceso de este trabajo.



VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
Dirección de Ética en Investigación

ANEXO 30

CONSTANCIA DE INFORME DE ORIGINALIDAD

Nº: 2277907041-F. 02/02/24UNT

1. Investigador: Castillo Rodríguez, Zaira Emily

DNI: 74130066 Código: 1050200316
2. Asesor: Dr. Manuel Alfonso Lavado Ibáñez
3. Tipo de Investigación: Trabajo de suficiencia profesional
4. Título de Trabajo de Investigación: El mercado laboral La Hermelinda como espacio de integración laboral de los migrantes venezolanos, 2023.
5. Fecha de evaluación: 24 de enero de 2024
6. Software anti plagio: **TURNITIN**
7. Porcentaje de Informe de Originalidad: 13 %

Porcentaje de originalidad	Resultado de Evaluación
Hasta el 20%	APROBADO
Mayor a 20%	**

Humberto Manuel Vega Llerena
Presidente de Comité de Ética

* Consignar: APROBADO con letras mayúsculas

** Consignar de ser el caso: Levantamiento de observaciones o Desaprobado

PRESENTACIÓN

Señores Miembros del Jurado:

Dando cumplimiento con lo dispuesto en el reglamento de prácticas pre profesional de la Escuela Académico Profesional de Antropología, Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Trujillo, someto a vuestra consideración y criterio el presente Trabajo de Suficiencia Profesional, titulado:

El mercado laboral La Hermelinda como espacio de integración laboral de los migrantes venezolanos, 2023, con el propósito de obtener el Título de Licenciada en Antropología.

Por tal motivo, dejo a vuestra voluntad y criterio profesional la evaluación correspondiente, agradeciendo las recomendaciones que diera lugar, a fin de superar algunas limitaciones en el campo de investigación antropológica.

Trujillo, 22 de Enero del 2024



Castillo Rodriguez, Zaira Emily

Bachiller en Ciencias Sociales

ÍNDICE

DEDICATORIA	i
JURADO DICTAMINADOR	ii
AGRADECIMIENTO	iii
CONSTANCIA DE INFORME DE ORIGINALIDAD	iv
PRESENTACIÓN	v
ÍNDICE	vi
RESUMEN	vii
ABSTRACT	viii
INTRODUCCIÓN	1
A. SUSTENTACIÓN TEÓRICA DEL TEMA	3
1. Planteamiento del tema	3
2. Exposición de las ideas, discusión y análisis	6
3. Estado de la cuestión: problema e hipótesis	9
B. DEMOSTRACIÓN PRACTICA	10
1. Metodología	10
2. Resultados y discusión	12
CONCLUSIONES	40
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	41
ANEXOS	46
DECLARACIÓN JURADA	48
CARTA DE AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN EN REPOSITORIO DIGITAL RENATI-SUNEDU	49
ACTA DE SUSTENTACIÓN	50
CONSTANCIA DE ASESORÍA	51

RESUMEN

La investigación tiene como objetivo describir y explicar cómo se da el desarrollo de la integración laboral de los migrantes venezolanos en el mercado laboral La Hermelinda. En cuanto a la recolección de información se aplicó entrevistas a los migrantes que se encuentran laborando dentro del mercado, siendo la muestra de un total de 21 informantes. Respecto a las metodologías aplicadas fueron el método etnográfico, método inductivo y el método estadístico. Para la sistematización de la investigación se empleó técnicas e instrumentos. Las técnicas están basadas en la observación, la revisión bibliográfica, la entrevista y dentro de los instrumentos tenemos la libreta de campo, guía de entrevista, y fichas de estudio que permitió recolectar la información de los trabajadores venezolanos a fin de poder cumplir con los objetivos. Los resultados demuestran que los migrantes que trabajan dentro del mercado laboral La Hermelinda pueden cubrir sus necesidades sin contar con un trabajo extra fuera del mercado. Así mismo prefieren trabajar de forma independiente ya que así generan más ingresos para cubrir sus necesidades básicas, ahorrando también para poner un negocio propio y lograr todas sus metas trazadas. Finalmente indican que no tienen una mala relación con sus compañeros.

Palabras clave: Migración laboral-Perú, adaptación laboral, trabajo informal.

ABSTRACT

The research aims to describe and explain how the development of labor integration of Venezuelan migrants in the Hermelinda labor market occurs. Regarding the collection of information, interviews were applied to migrants who are working within the market, with a total sample of 21 informants. Regarding the methodologies applied, they were the ethnographic method, inductive method and the statistical method. Techniques and instruments were used to systematize the research. The techniques are based on observation, bibliographic review, interview and within the instruments we have the field notebook, interview guide, and study sheets that allowed us to collect information from Venezuelan workers in order to meet the objectives. The results show that migrants who work within the La Hermelinda labor market can meet their needs without having an extra job outside the market. Likewise, they prefer to work independently since this way they generate more income to cover their basic needs, also saving to start their own business and achieve all their goals. Finally, they indicate that they do not have a bad relationship with their colleagues.

Key words: Labor migration-Peru, labor adaptation, informal work.

INTRODUCCIÓN

El mercado laboral es una organización que les ha dado la oportunidad de seguir adelante a los migrantes venezolanos, sin embargo, a pesar de que el mercado laboral es símbolo de competitividad, los migrantes venezolanos tienen una buena relación con sus compañeros de trabajo.

El problema que se formuló al iniciar el proceso de investigación fue, ¿Cuáles son las características de la integración laboral de los migrantes venezolanos en el mercado laboral La Hermelinda, Trujillo, 2023?

Como respuesta a esta interrogante se planteó que, el proceso de integración laboral de los migrantes venezolanos comprende el desarrollo de su inserción y adaptación en función a la demanda y oferta de los puestos de trabajo que ofrece el mercado laboral La Hermelinda en el distrito de Trujillo, para ello, ha sido necesario organizar un cronograma con las diferentes actividades como parte de la investigación para contrastar de acuerdo a los objetivos planteados.

El presente informe se ha distribuido en 7 capítulos, ordenados de la siguiente manera:

En el Capítulo I, se presentan todos los puntos correspondientes al marco teórico, tal como lo son las bases teóricas, donde se desarrollan las 3 teorías aplicadas en la investigación y el marco conceptual, en el que se definen las variables.

En el Capítulo II, se presentan los aspectos generales del mercado La Hermelinda, los cuales son la ubicación y reseña histórica.

En el Capítulo III, se encuentra las etapas del proceso de comercialización en el mercado La Hermelinda, donde se menciona como es el abastecimiento y la venta de los productos, la circulación del público consumidor y finalmente, el cierre y realmacenamiento de los productos.

En el Capítulo IV, se presenta los datos generales de la muestra, tales como edad, sexo y grado de instrucción.

En el Capítulo V, se desarrolla el ciclo de trabajo de los migrantes venezolanos dentro del mercado laboral La Hermelinda, a través de tablas donde se presenta información acerca del periodo que vienen laborando, así como los días y las horas que trabajan.

En el Capítulo VI, se tiene la relación entre el trabajo realizado y los ingresos económicos de los migrantes venezolanos, donde las tablas presentadas muestran los trabajos que desempeñan, los días más productivos y que pueden obtener a través de sus remuneraciones.

Finalmente, en el Capítulo VII, se desarrollan las habilidades sociales, la interacción y las metas de los migrantes venezolanos que laboran dentro del mercado laboral La Hermelinda, se presenta distintas tablas con información referente a la adaptación dentro del mercado laboral, como ha sido el trato que han recibido los migrantes venezolanos y los objetivos que esperan cumplir a través de su trabajo.

Se tendrán en cuenta dichas tablas para poder organizar la información a través de porcentajes de acuerdo a la muestra de 21 venezolanos. Es importante mencionar que es un estudio antropológico el cual busca estudiar las realidades de nuestro entorno, y esta nos muestra como los migrantes realizan sus actividades en el mismo espacio que los peruanos compartiendo cada día distintas vivencias.

A. SUSTENTACIÓN TEÓRICA DEL TEMA

1. Planteamiento del tema

La migración es el movimiento de grupos de personas de su lugar de origen a un destino diferente, buscando establecerse de manera temporal o indefinida teniendo como objetivo poder mejorar sus condiciones de vida. (Migraciones O. I., s.f.)

Así mismo, la migración venezolana se da en un contexto de crisis social, política y económica por la que atraviesa la República Bolivariana de Venezuela, produciendo la migración forzada de los ciudadanos venezolanos en busca de una mayor estabilidad económica ya que los salarios que reciben son tan bajos que no alcanzan para que puedan satisfacer sus necesidades básicas. (Humanos,2018, p.1)

Según Altamirano: cuando la migración es relativamente masiva pueden modificar gradualmente la esencia de la cultura receptora, aunque no transformada. Consecuentemente, la base cultural del Estado-Nación empieza a abrirse a las influencias de estas culturas inmigrantes. (2009, p.20)

Por lo tanto, los ciudadanos venezolanos al migrar de su país de origen tienen una expectativa de cambio, al estar en un lugar nuevo y extraño para ellos, deben adaptarse a su nuevo entorno, generar nuevos hábitos, ellos buscan tener un empleo para poder mantenerse y a la vez enviar remesas a sus familiares que aún se encuentran en Venezuela, son miles de profesionales que deciden trabajar en cualquier sector, casi siempre siendo de manera informal, ya que pueden incorporarse de manera rápida.

Debido al aumento de la migración internacional y la movilidad del capital humano, calificado, semi-calificado y no calificado han colapsado las fronteras territoriales de los países emisores y receptores. (Altamirano,2009, p.21)

Por consiguiente, la territorialidad como elemento fundamental del Estado-Nación, está permanentemente alterada. Es decir, las políticas migratorias del Perú no están preparada para afrontar la eminente llegada de nuevos extranjeros venezolanos, como consecuencia de ello ha aumentado la informalidad en el mercado laboral porque es la principal y más eficaz fuente de ingresos al comienzo de su llegada, hasta poder adaptarse formalmente y conseguir los permisos requeridos para poder ejercer la profesión en la cual están calificados, además esto fue uno de los factores motivacionales que tuvieron para emigrar.

“A las características estructurales del mercado laboral peruano, se suman una serie de factores que restringen el acceso a oportunidades de empleo de calidad por parte de la población refugiada y migrante. Entre ellos destaca la ausencia de documentación o calidad migratoria que habilite a la población refugiada y migrante para trabajar de manera formal. Finalmente, destaca que, al igual que la población peruana, los refugiados y migrantes venezolanos que han accedido principalmente a empleos informales no cuentan con prestaciones sociales, derechos laborales y están expuestos a explotación laboral”. (Desarrollo, 2022)

La mayoría de migrantes son adultos jóvenes pertenecientes a la Población Económicamente Activa y han llegado al Perú para trabajar, buscan sostenerse y sostener a su familia. Muchos de los migrantes han tenido pocas posibilidades para poder acceder a trabajos formales debido a que les resulta costoso la revalidación de sus títulos universitarios, por lo tanto, no pueden desempeñarse en su campo profesional. El motivo principal por el que los migrantes venezolanos deciden trabajar en el sector informal es por urgencias económicas, porque tienen

que satisfacer sus necesidades básicas y esperan conseguir un empleo para generar ingresos y así poder mejorar su calidad de vida, el comercio informal les resulta más idóneo debido a que les genera ingresos diarios o semanales y pueden incorporarse de manera rápida a este sector sin un contrato formal, aunque muchas veces esto conlleva a una explotación laboral, ya que el salario que reciben no es acorde a las horas que trabajan, la incorporación de los migrantes en el mercado trujillano se da gracias a las relaciones de paisanazgo, ya que son sus compatriotas que llevan más tiempo en el país quienes los recomiendan en los puestos de trabajo, fomentando así el trabajo en equipo para poder cumplir con sus metas como lo es alcanzar una estabilidad económica y así enviar remesas a sus familiares; muchos de los migrantes decidieron utilizar accesorios representativos de su país para destacar en el territorio peruano. Así mismo, empezaron a vender platos tradicionales de su país como la tizana, arepas, chicha venezolana, entre otros, generando esto un gran consumo por parte de la población trujillana, con el tiempo fueron dejando esto de lado para incursionar en empleos con gran demanda laboral como venta de accesorios para celulares, venta de ropa e incluso empezaron a vender comidas peruanas debido a que todo ello les generaba mayores ingresos, y es así como poco a poco fueron acoplándose a las actividades comerciales trujillanas.

Además, la relación cotidiana y el espíritu solidario de los trujillanos ante la situación que atraviesan los venezolanos ha generado que formen relaciones amicales. Sin embargo, debido a los comportamientos inadecuados por parte de una minoría de extranjeros venezolanos ha cambiado el trato que tenían los trujillanos, generando cierto rechazo hacia ellos.

La situación laboral del Perú presenta un alto nivel de informalidad, esto hace que los empleos que pueden conseguir con mayor facilidad son justamente los que están en el sector informal, por lo que los migrantes han optado por el autoempleo, como lo es la venta de alimentos típicos

de Venezuela, emprendiendo sus propios negocios, y también, de manera dependiente sin contar con un sueldo fijo solo para poder conseguir dinero y seguir enviando remesas a sus familiares.

Algo que tienen en común los migrantes venezolanos es que antes de llegar al Perú pocos de ellos habían ejercido el comercio informal, pero poco a poco se han ido adaptando a ello y han encontrado en él, una forma de seguir subsistiendo.

2. Exposición de las ideas, discusión y análisis

Según la Organización Internacional para las Migraciones (2022), “El Perú alberga el segundo mayor número de refugiados y migrantes de Venezuela a nivel mundial (números absolutos). Hasta julio de 2022, Perú albergaba alrededor de 1,29 millones de refugiados y migrantes venezolanos”. (Migraciones(OIM), 2022)

El crecimiento migratorio de venezolanos puede corroborarse en la información brindada por la Superintendencia Nacional de Migraciones (2023), “Los ingresos migratorios de ciudadanos venezolanos a través de los puestos de control, desde el año 2016 hasta el 30 de junio del 2023, fueron de 1’617,624 personas”. (Migraciones, 2023)

Tomando como referencia a Portocarrero (1968, p. 18 – 20) en una de sus investigaciones pone en evidencia que los distintos grupos de edad muestra una tasa migratoria desigual. Siendo así los jóvenes quienes se movilizan en grandes masas, dando los siguientes argumentos: los jóvenes a diferencia de las personas con edad más avanzada no tienen la carga familiar en igualdad de proporciones, es decir la conformación de diversas obligaciones como el sostenimiento de un hogar y la cooperación en algunas instituciones, hace que el emigrar de los jóvenes sea menos problemática ya que los lazos a romper no serían tan significativos. Por otro lado, ellos poseen grandes ambiciones y en su mayoría no son tan conformistas con la situación

social que atraviesan el cual les impulsa a salir de su lugar de origen. Por ende, son mucho más flexibles para adaptarse a las nuevas situaciones, lo cual contribuye a que asuman en gran medida los riesgos que implica el proceso migratorio, además de contar con una mejor educación.

Según las cifras mostradas por la Superintendencia Nacional de Migraciones (2023) Se menciona, “En el total de ingresos migratorios del 2016 al 30 de junio del 2023, alrededor del 53.52% (865,808) son varones y el 46.48% (751,816) son mujeres; además, desde la agrupación por rangos de edades, tanto el 35.86% de varones como el 35.84% de las mujeres tenían entre 20 a 29 años al momento de ingresar a territorio peruano. Sumado a ellos, el 27.02% de varones y el 22.88% de mujeres se encontraban entre los 30 a 39 años. Con ello se puede concluir que más de la mitad de los ingresos migratorios fueron registrados por adultos jóvenes entre los 20 y 39 años”. (Migraciones, 2023)

De acuerdo al informe, los ciudadanos venezolanos migrantes están conformada en su mayoría en hombres, cuyas edades son entre 20 y 39 años.

El artículo brindado por la Plataforma de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes de Venezuela se reporta “un total de 1,286,000 de origen venezolano viviendo en el país, se estima que para finales de 2022 habrá 1,45 millones de personas refugiadas y migrantes de Venezuela en Perú”. (Venezuela, 2022)

Ante la percepción general de la información recopilada por diversas instituciones, el Perú es el segundo país de Sudamérica después de Colombia en albergar a más ciudadanos venezolanos, y el incremento de una economía informal, se debe a que tienen dificultades para encontrar un puesto de trabajo aun teniendo un alto nivel de estudios superiores.

Para Oviedo (2019), la llegada de inmigrantes con un alto nivel educativo aumentaría la productividad de la economía debido a que trabajadores con mayores capacidades elevarían la producción en términos de cantidad y calidad. En el caso de los inmigrantes venezolanos, la mayoría de ellos cuenta con grado superior de instrucción, lo cual no se estaría utilizando adecuadamente dadas las características de nuestra economía.

Por lo tanto, como resultado a corto plazo no se ha notado una inserción adecuada de los inmigrantes venezolanos en el mercado nacional. Por otro lado, estaría prevaleciendo la xenofobia hacia los trabajadores venezolanos por miedo a ser reemplazados en sus puestos de trabajo.

De acuerdo al comunicado de prensa n°005 emitida por el Banco Mundial (2019), se estima que los migrantes venezolanos podrían aportar más de 2 200 millones de soles en ingresos fiscales netos al Perú durante los próximos 5 años, además de aumentar a largo plazo la productividad laboral, todo ello debido a que la población venezolana es joven y calificada.

A largo plazo los migrantes venezolanos serían un gran impulso para el desarrollo futuro del Perú, adoptando nuevas medidas para su integración siendo hoy en día de suma urgencia debido al crecimiento de la discriminación generalmente relacionado a la inseguridad de la población. Sobre todo, existen grupos donde se evidencia una competencia directa, siendo los trabajadores peruanos de menor instrucción los más afectados.

Teniendo en cuenta los argumentos señalados al comienzo, emerge nuestro interés por investigar la integración laboral de los migrantes venezolanos en el mercado trujillano, siendo este movimiento migratorio uno de los más notorios en los últimos años en Sudamérica y el Perú, introduciéndonos en el entorno local, los ciudadanos venezolanos se integran en el mercado

trujillano desempeñando el comercio informal, percibiendo la realidad que viven día a día para conseguir un sustento.

3. Estado de la cuestión: problema e hipótesis

a. Problema científico

¿Cuáles son las características de la integración laboral de los migrantes venezolanos en el mercado laboral La Hermelinda, Trujillo, 2023?

b. Hipótesis general

El proceso de integración laboral de los migrantes venezolanos comprende el desarrollo de su inserción y adaptación en función a la demanda y oferta de los puestos de trabajo que ofrece el mercado laboral La Hermelinda en el distrito de Trujillo.

c. Objetivos

i. General.

Describir y explicar cómo se da el desarrollo de la integración laboral de los migrantes venezolanos en el mercado La Hermelinda.

ii. Específicos.

- Determinar el periodo de trabajo de los migrantes venezolanos en el mercado La Hermelinda.
- Describir las actividades desarrolladas por los migrantes venezolanos en el mercado La Hermelinda.
- Describir el comportamiento de los migrantes venezolanos en el mercado La Hermelinda.

B. DEMOSTRACIÓN PRACTICA

1. Metodología

a. Métodos

i. Método Etnográfico.

Permitió observar el fenómeno de la migración venezolana en el mercado laboral La Hermelinda, a través de las visitas de campo se pudo observar y describir el comportamiento del migrante venezolano al encontrarse en un nuevo entorno que se ve influido por el periodo de trabajo que tienen dentro del mercado. Por ende, también permitió conocer cómo se da el trabajo en equipo entre los migrantes venezolanos, la remuneración que obtienen por la productividad generada en sus puestos de trabajos.

ii. Método Inductivo.

Permitió realizar la clasificación de las actividades que desarrollan y el comportamiento que tienen los migrantes venezolanos, por lo tanto, estos hechos influirán en el funcionamiento del mercado laboral La Hermelinda.

iii. Método Estadístico.

Permitió realizar el procesamiento de los datos recolectados de manera numérica y porcentual, a través de cuadros y gráficos estadísticos en la cual se representan los datos y resultados obtenidos.

b. Técnicas**i. Observación.**

A través de esta técnica se logró obtener información sobre la conducta y comportamiento para poder describir diferentes aspectos de los migrantes venezolanos y su integración en el mercado laboral La Hermelinda, se empleó esta técnica para el desarrollo que se realizó durante el trabajo de investigación.

ii. Revisión bibliográfica.

Esta técnica facilitó la recopilación de datos y revisión de material bibliográfico y linkográfico, libros, artículos, tesis, trabajos, utilizados en investigaciones similares que permitió el análisis de los datos obtenidos.

iii. Entrevista.

Sirvió para recolectar datos de manera clara y precisa, en relación a la situación que se está estudiando sobre los migrantes venezolanos que se encuentran laborando en el mercado laboral La Hermelinda.

c. Instrumentos**i. Libreta de campo.**

Permitió recolectar información de forma escrita e inmediata en el que se registró a través de los hechos y percepciones de las observaciones en las salidas de campo.

ii. Guía de entrevista.

Se formuló un documento con el tema de investigación, a través de preguntas sugeridas y aspectos a analizar en una entrevista para dar respuesta al objeto de estudio.

iii. Fichas de estudio.

Fueron utilizadas para realizar una síntesis de la información consultada en libros, artículos, tesis, trabajos, utilizados en investigaciones similares.

2. Resultados y discusión

Capítulo I: Marco Teórico

1. Bases teóricas.

1.1. Teoría de las necesidades.

El funcionalismo de Malinowski es de corte biopsicológico ya que se basa en que el hombre tiene una serie de necesidades que son satisfechas por las instituciones sociales y culturales.

Malinowski sostiene que existe una respuesta cultural para cada necesidad. Así mismo, plantea que el ser humano tiene necesidades universales y que la cultura es el medio para poder satisfacerlas. El funcionamiento de cada uno de los elementos que componen la cultura responde a un tipo de necesidad.

Con su teoría, tiene como propósito demostrar que la unidad de la naturaleza humana y la universalidad de sus necesidades fundamentan la posibilidad de entablar leyes en general desde la observación de sociedades singulares.

Malinowski afirma que toda organización se fundamenta alrededor de una necesidad básica. Añade que no permanecen ligadas de manera directa a una función específica, sino que muestran un conglomerado de finalidades en la sociedad y por ende poseen un carácter sintético.

Para Malinowski no es solo el ser humano quien depende del grupo, sino que también el grupo depende del desarrollo del conjunto material. Al integrarse laboralmente los migrantes

venezolanos en el mercado satisfacen sus necesidades en la sociedad y así mismo la sociedad da satisfacción a todas las necesidades que se presentan como tener una vivienda y vestido, tener ingresos económicos para cubrir sus gastos; en su búsqueda por satisfacer sus necesidades se producen modificaciones de conducta en el migrante venezolano, para que les resulte más fácil adaptarse al nuevo entorno que los recibe, las necesidades se satisfacen en grupo es por ello que es importante que se logre una integración laboral para que puedan trabajar juntos evitando problemas debido a que todos trabajan con un mismo propósito, satisfacer sus necesidades.

La supervivencia de la cultura es dependiente de que cada organización desempeñe su papel, dentro del mercado laboral, encontramos a personas que ofrecen puestos de trabajo y a personas que se desempeñan en los puestos de trabajo, ambos trabajan en conjunto teniendo como objetivo poder seguir sosteniendo el funcionamiento del mercado laboral, cada parte debe desempeñar adecuadamente su rol dentro de la organización contribuyendo de tal manera a un pleno desarrollo, al estudiar al mercado laboral podemos aprender respecto a su funcionamiento como un todo donde se da una confluencia de la oferta y la demanda de los puestos de trabajo.

1.2. Teoría del sistema social.

Para Parsons un sistema social reside en una variedad de actores individuales que se relacionan entre sí, es decir dentro de un aspecto físico, de igual forma, individuos que están predispuestos a alcanzar sus metas y conseguir una recompensa. Además, la sociedad como sistema regulariza los actos de los individuos preservando la armonía y el orden. Sin embargo, este sistema está constituido por 4 subsistemas que son: la sociedad, la personalidad, la cultura y lo biológico. Sumado a ello el individuo impone sus acciones en un marco de rol y status.

Para Parsons en un sistema social el individuo está dispuesto a alcanzar sus metas y recibir recompensas. Por ende, podemos discernir que el ciudadano venezolano tiene una fuerte predisposición de integrarse laboralmente a los puestos de trabajo todo ello con el fin de conseguir así un mejor status dentro de la sociedad. Paralelo a ello, su calidad de vida mejorara y esto vendría a ser la recompensa que buscan por el esfuerzo y el sacrificio hecho al tomar la decisión de migrar de su país de origen.

Parsons señala que hay una relación entre rol y status. El mercado laboral es un escenario de gran importancia para la sociedad donde un mal funcionamiento afecta de forma negativa tanto al migrante venezolano como al ciudadano trujillano en su desarrollo económico y en las relaciones sociales. El rol lo podemos observar dentro del mercado laboral por la conducta en los trabajos que realizan cada individuo, mientras que el status lo podemos ver a través de los cargos que desempeñan.

1.3. Teoría sociológica.

Durkheim tuvo estudios donde explicó la existencia de fenómenos como (Hechos Sociales), también habló del conocimiento sociológico y explicó que no se puede derivar del individuo, no podría ser incluso. Mejor dicho, la sociedad está dentro del estudio de los hechos sociales.

Para Durkheim lo principal fue entender la influencia que tenían las grandes estructuras de la sociedad y de la sociedad misma en los pensamientos de los individuos, la integración laboral en los migrantes venezolanos en la sociedad se da a través de que cada uno se desenvuelve en distintos oficios atribuyendo así sus conocimientos a la sociedad y la sociedad a los migrantes venezolanos con el fin de aumentar la eficacia del rendimiento colectivo.

Durkheim señala que cada individuo desempeña distintas labores y propósitos en la sociedad, al hablar de la migración venezolana y el diferente papel que tiene cada uno de los migrantes al llegar a insertarse en el mercado laboral con el fin de trabajar y poder realizar sus objetivos y metas propuestas para poder sus necesidades y lograr un mayor status en la sociedad.

La integración laboral es la forma de adaptación de un individuo a una organización u institución en busca de un trabajo decente contribuyendo al desarrollo de la economía y productividad del país.

Las oportunidades de trabajo a la que pueden acceder los migrantes venezolanos son escasas y las oportunidades a las que acceden los venezolanos se dan mayormente en sector informal y pocos son contratados en empresas aun así no cuentan con un empleo estable, ni pertenecen a ningún seguro o tienen derechos laborales.

La integración laboral en el mercado es la inclusión de migrantes venezolanos a distintos grupos de trabajos diversos con la finalidad de cumplir sus objetivos y satisfacer sus necesidades.

Es importante que los migrantes venezolanos logren una integración laboral en el mercado laboral ya que al hacerlo reciben el apoyo de todos los trabajadores que laboran en el lugar, cada persona que trabaja dentro del mercado laboral desempeña un rol importante, juntos se motivan para lograr sus objetivos, al encontrarse conviviendo diariamente generan confianza, aumenta su comunicación para luego poder solucionar cualquier problema que se les presente, es importante que cada persona se integre en el mercado laboral para así alcanzar sus metas más rápido en conjunto y juntos tener un mejor desempeño laboral.

2. Marco conceptual.

2.1. Mercado laboral.

Según la SEPE (2011), *es la convergencia de la oferta y la demanda de los puestos de trabajo, es decir aquellos gestores que brindan trabajo y aquellas personas que pueden emplear dichos puestos.*

2.2. Puesto de trabajo.

Constituye una unidad de la organización y consiste en un conjunto de deberes que lo separan y distinguen de otros. La posición del puesto en el organigrama define su nivel jerárquico, la subordinación, los subordinados, y el departamento o división donde está situado” la gran importancia de los puestos de trabajo en el mercado laboral es definir en qué actividades se van a desenvolver de acuerdo a sus capacidades y necesidades de manera independiente o dependiente construyéndose una estructura en la organización. Chivenatto (1993)

2.3. Integración laboral.

De acuerdo a Losa citando a Shein (1968, p.1) *menciona que la integración laboral es el proceso de adaptación y de inserción de una persona a una organización.*

2.4. Adaptación.

Es la interrelación entre una persona y el medio en el que vive. La adaptación, por una parte, marca la variación armónica de la conducta respecto de las condiciones del medio; por otra parte, la variación del medio en el que la persona actúa. La adaptación social es un proceso por el cual una persona o un grupo de personas modifican su comportamiento para integrarse a las pautas que predominan en el medio social facilitando su supervivencia. Virel (1985)

Capítulo II: Aspectos Generales

2.1. Ubicación.

El mercado La Hermelinda se encuentra ubicado en la Av. América Sur N° 1348, Distrito de Trujillo, Departamento de La Libertad, Perú.

Distrito: Trujillo

Provincia: Trujillo

Departamento: La Libertad

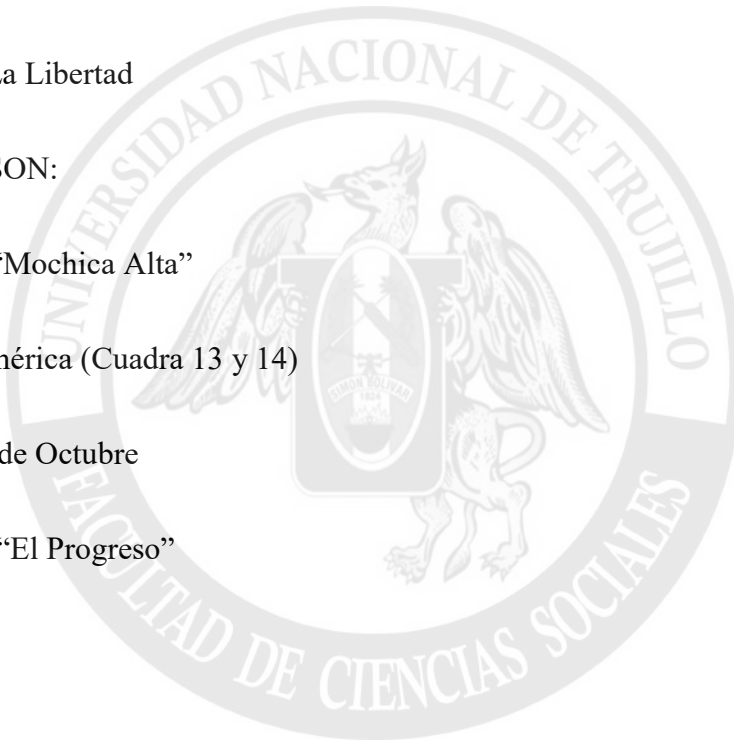
SUS LÍMITES SON:

Norte: Acequia “Mochica Alta”

Sur: Avenida América (Cuadra 13 y 14)

Este: Avenida 9 de Octubre

Oeste: Mercado “El Progreso”



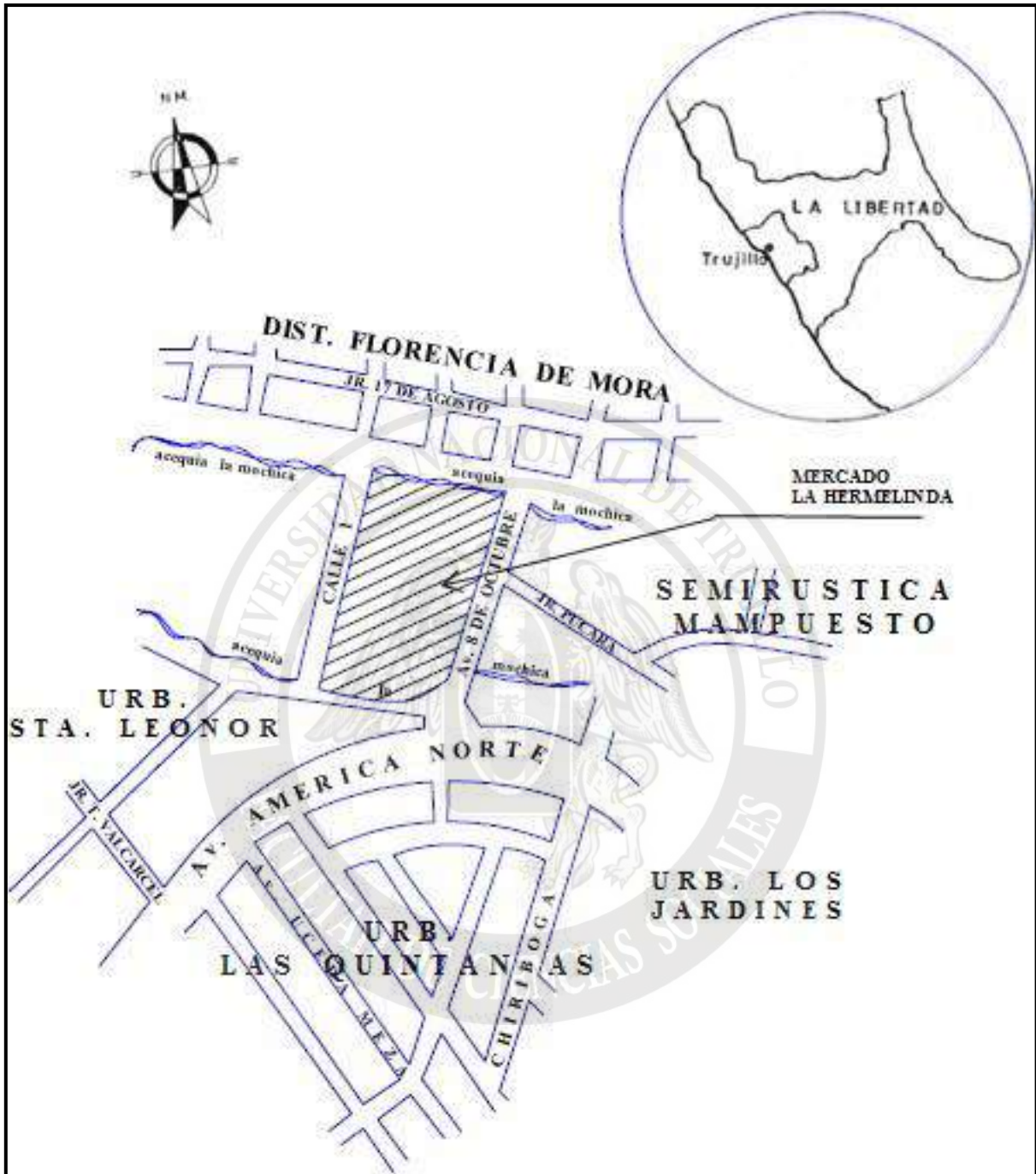


Figura 1: Ubicación del mercado La Hermelinda.

2.2. Reseña Histórica.

Santiago Quipuscoa, lideró en su juventud la fundación del mercado La Hermelinda. La Parada de Palermo (calle Joaquín Olmedo) fue la fragua que forjó el espíritu emprendedor de Santiago. Años más tarde se convirtió en el líder de un ambicioso proyecto, que condujo a 1,371 comerciantes a fundar el mercado autogestionario La Hermelinda, el más grande del norte del Perú. Este surgió producto del esfuerzo, sudor y lágrimas de los comerciantes, que compraron 101, 400 m² del fundo El Prisma de los hermanos Francisco y Luis Quezada, para retirarse definitivamente de Joaquín Olmedo en 1988. EL 8 octubre de 1987 fue fundada la asociación de comerciantes de Joaquín Olmedo. El proyecto para el mercado La Hermelinda fue hecho por el Colegio de Arquitectos de La Libertad y fue aprobado cuando era alcalde José Murgia. El costo del proyecto fue de 1,200 millones de soles. El terreno costó 4 mil 500 millones de soles. (Romero, 2022)

Capítulo III: Etapas del proceso de comercialización en el mercado La Hermelinda

3.1. Abastecimiento.

En esta etapa se inicia el proceso de comercialización, en la cual diferentes unidades de transporte llegan al mercado como alrededor de las 4 am, con diferentes productos para abastecer al mercado La Hermelinda, y a los diferentes puestos que tienen los comerciantes.

3.2. Venta.

La venta de productos que se ofrece en este mercado es amplia y variada y se ofrecen tanto en los puestos del mercado, como de forma ambulante, el precio de los productos y mercancías que se ofrecen se rige por la oferta y la demanda, entre los vendedores y comparadores.

3.3. Circulación del público consumidor.

La circulación del público en general que acude a este mercado, en algunas vías internas del mercado es un poco caótico por la presencia de tricicleros, carretilleros, generando desorden, pero en términos generales dentro del área interna del mercado se puede transitar de forma “normal”, aparte los taxis brindan los servicios de transporte a las personas para trasladarlos a su lugar de origen, y los carretilleros ofrecen sus servicios al público en general para cargar las mercancías que el cliente compra, para cargarlos en la carretilla.

3.4. Cierre y realmacenamiento de los productos

El cierre de los diferentes puestos del mercado que atienden al público en general fluctúa entre las 7 y 8 de la noche. El realmacenamiento de los productos se da cuando los productos que no han sido vendidos se guardan o se realmacenan para poder ser puertos a la venta al día siguiente, por ejemplo, cuando los puestos que venden comida, plátanos, sacos de arroz entre otros productos, que no fueron vendidos en durante el día, nuevamente son vendidas al día siguiente al público en general que acude al mercado.

Los productos que están en malas condiciones son desechados junto con los residuos sólidos acumulados durante el día.

Capítulo IV: Datos generales de la muestra**Tabla 1***Edad*

Edad	N°	%
18-24	3	14.29%
25-31	12	57.14%
32-38	6	28.57%
Total	21	100.00%

Con los datos obtenidos de la Tabla 1, observamos que los migrantes venezolanos que trabajan dentro del Mercado La Hermelinda son personas jóvenes, menores de 40 años, presentando una mayor cantidad en el rango de 25 a 31 años, lo que representa el 57.14% del total, corroborando así lo que menciona Portocarrero, que los jóvenes son quienes se movilizan en grandes masas.

Tabla 2*Sexo*

Sexo	N°	%
Femenino	6	28.57%
Masculino	15	71.43%
Total	21	100%

De acuerdo a la Tabla 2, del porcentaje de 21(100%) del sexo de los migrantes venezolanos, 6 (28.57%) son del sexo femenino y 15 (71.43%) son del sexo masculino.

Podemos observar que en su mayoría los migrantes que trabajan dentro del mercado son hombres, tal como lo indica la Superintendencia Nacional de Migraciones (2023), el 53.52% de migrantes venezolanos que han ingresado al país son migrantes hombres y en los resultados tenemos que 71.43% del total son hombres.

Tabla 3

Grado de instrucción

Respuesta	N°	%
Primaria	1	4.76%
Bachiller	6	28.57%
Universitario	11	52.38%
Técnico	3	14.29%
Total	21	100%

La tabla 3 muestra que 21(100%) migrantes venezolanos encuestados, 1(4,76%) cuentan un grado de instrucción primaria, 6(28.57%) tienen bachiller, 11(52,38%) son universitarios, y finalmente 3(14,29%) son técnicos.

Capítulo V: Ciclo de trabajo de los migrantes venezolanos dentro del mercado laboral La Hermelinda

Tabla 4

Periodo laborando

Tiempo	N°	%
7 meses	1	5%
10 meses	2	10%
1 año	6	29%
2 años	5	24%
3 años	6	29%
4 años	1	5%
Total	21	100%

La tabla 4 muestra que de 21 (100%) el tiempo de trabajo en el mercado La Hermelinda, 1 (5%) lleva trabajando 7 meses, 2 (10%) llevan trabajando 10 meses, 6 (29%) llevan trabajando 1 año, 5 (24%) llevan trabajando 2 años, 6 (29%) llevan trabajando 3 años y 1 (5%) lleva trabajando 4 años. Luego de analizar la tabla se observa que, los porcentajes predominantes son de las personas que llevan trabajando 1 año y 3 años respectivamente, del total de encuestados la mayoría lleva más de 1 año trabajando en el mercado La Hermelinda.

Tabla 5*Días que trabajan a la semana*

Cantidad	N°	%
5 días	2	9.52%
6 días	10	47.62%
7 días	9	42.86%
Total	21	100%

La tabla 5 muestra que de 21 (100%) los días que trabajan a la semana, 2 (9.53%) trabajan 5 días a la semana, 10 (47.62%) trabajan 6 días a la semana, 9 (42.86%) trabajan 7 días a la semana. Después de revisar los datos obtenidos, se observa que los migrantes venezolanos trabajan casi todos los días de la semana, así mismo, no hay alguno que labore menos de 5 días.

Tabla 6*Horas de trabajo*

N° de horas	N°	%
7 horas	4	19.05%
9 horas	7	33.33%
12 horas	10	47.62%
Total	21	100%

La tabla 6 muestra del porcentaje de 21(100%), las horas que trabajan los migrantes venezolanos 4(19.05%) dicen que trabajan 7 horas diarias en el mercado La Hermelinda, 7(33.33%) dice que se trabaja 9 horas diarias y 10(47.62%) trabajan 12 horas al día. Observando así que, la mayoría

de migrantes tiene que trabajar en un horario por encima de la jornada laboral ordinaria establecida que es de 8 horas diarias, siendo esto necesario para poder obtener mayores ingresos.

Los siguientes testimonios evidencian dicha situación:

“No tengo horario fijo, mayormente ingresamos a las 2 de la mañana y salimos a las 2 de la tarde, a veces antes o después, eso varia porque a veces hay mucha mercadería y otras veces no, pero al día no bajo de 12 horas de trabajo.” (Jesús Morillos, 27 años)

“Yo trabajo de 4 de la mañana a 3 de la tarde, pero hay días donde me quedo un poco más cuando veo que se llena el mercado, los domingos no trabajo ese día solo me dedico a descansar.” (Marcos Guedez, 29 años)

De los resultados obtenidos de las encuestas aplicadas, se observa que, la mayoría de los migrantes trabaja en el mercado por más de un año, también se observa que, 10 de 21 migrantes venezolanos encuestados trabajan 12 horas al día, así mismo, la mayoría trabaja por más de 5 días a la semana en el mercado La Hermelinda, para así generar más ingresos y poder cubrir todas sus necesidades que tienen sus familias, trabajando así más horas de la jornada laboral establecida.

Capítulo VI: La relación entre el trabajo realizado y los ingresos económicos de los migrantes venezolanos dentro del mercado laboral La Hermelinda

Tabla 7

Trabajo que desempeñan

Respuesta	Nº	%
Venta de alimentos	4	19.05%
Venta de ropa	2	9.52%
Venta de accesorios	7	33.33%
Puesto de carne y pollo	2	9.52%
Carretillero	5	23.81%
Seguridad	1	4.76%
Total	21	100%

La tabla 7 muestra que de 21 (100%), del trabajo que desempeñan dentro del mercado, 4 (19.05%) se dedica a la venta de alimentos, 2 (9.52%) se dedica a la venta de ropa, 7 (33.33%) se dedica a la venta de accesorios, 2 (9.52%) tienen puestos de carne y de pollo respectivamente, 5 (23.81%) son carretilleros y 1 (4.76%) trabaja como vigilante de seguridad en el mercado La Hermelinda.

Tabla 8*Trabaja dependiente o independiente*

Respuesta	Nº	%
Independiente	16	76.19%
Dependiente	5	23.81%
Total	21	100%

La tabla 8 muestra que de 21 (100%), el trabajo que realizan de forma independiente o dependiente, 15 (76.19%) realizan su trabajo de forma independiente y solo 5 (23.81%) realizan trabajos de forma dependiente, con los resultados obtenidos podemos notar que se destaca el trabajo de forma independiente y por lo que nos manifiestan los migrantes esto se debe a que generan más ingresos de esa forma.

Los siguientes testimonios evidencian dicha situación:

“Yo trabajo por mi cuenta, soy independiente me va mejor así vendiendo mis accesorios para los celulares, me muevo por todo el mercado y no tengo a nadie quien me vaya diciendo que hacer, gusta ser mi propia jefa.” (Iris Ascadio, 25 años)

“Soy mi propio jefe, me acostado mucho tener mi puesto de carne de cerdo, hice muchos sacrificios y ahorre bastante pero ahora me va bien no me quejo y solo quiero expandir mi negocio.” (Jesús Alberto Rojas Aguiar, 30 años)

Tabla 9*Realizan otro trabajo fuera del mercado*

Respuesta	N°	%
Si	7	33.33%
No	14	66.67%
Total	21	100%

La tabla 9 muestra que de 21 (100%), 7 (33.33%) si realizan un trabajo fuera del mercado, mientras que 14 (66.67%) no realiza un trabajo fuera del mercado.

Tabla 10*Días en los que realizan más ventas*

Días	N°	%
Lunes	6	13.04%
Martes	1	2.17%
Jueves	8	17.39%
Viernes	11	23.91%
Sábado	16	34.78%
Domingo	4	8.70%
Total	46	100%

La tabla 10 muestra 21(100%), del total de encuestados los días en los que realiza más ventas, 6(13.04%) los días lunes es cuando puede vender más, 1(2.17%) los días martes tiene más ventas, para 8(17.39%) los jueves, 11(23.91%) los viernes tiene más ventas, 16(34.78%)

los sábados son los días que más logran vender y para 4(8.70%) los domingos. De acuerdo a los datos obtenidos los días que más venden los migrantes venezolanos son los sábados.

Los siguientes testimonios evidencian dicha situación:

“Los días en los que yo realizo más ventas, son los días sábados y domingos porque hay mayor presencia de consumidores.” (Gabriel Alejandro Mantilla Zambrano, 18 años)

“Trabajo los 7 días de la semana, pero los días más concurridos son los días viernes y sábado por lo que tengo más trabajo ya que soy personal de seguridad.” (Manuel Antonio García Bonilla, 35 años)

Tabla 11

Ingresos diarios

Monto	N°	%
20 – 29 soles	2	9.52%
30 – 39 soles	3	14.29%
40 – 49 soles	5	23.81%
50 – 59 soles	6	28.57%
60 – 69 soles	4	19.05%
70 – 80 soles	1	4.76%
Total	21	100%

La tabla 11 muestra que del total de 21(100%) respecto a sus ingresos diarios, 2(9,52%) ganan entre 20-29 soles diarios, 3(14,29%) de 30-39 soles, 5(23,81%) de 40-49 soles, 6(28,57%) ganan un aproximado de 50-59 soles, 4(19,05%) 60-69 soles y finalmente 1(4,76%) gana de 70- 80 soles diarios trabajando dentro del mercado La Hermelinda.

Los siguientes testimonios evidencian dicha situación:

“Me dedico a la venta de churros de manera independiente, donde puedo generar hasta 60 soles diarios y así ayudarme a solventar todos mis gastos.” (Antony Cádiz,32)

“Trabajo de manera informal e independiente, obteniendo ingresos de hasta 50 soles diarios todos los días, esto me ayuda poder pagar mis necesidades básicas.” (Marcos Linarez, 26 años)

Tabla 12

Los ingresos cubren sus necesidades básicas

Respuesta	N°	%
Sí	20	95.24%
No	1	4.76%
Total	21	100%

La tabla 12 muestra que del total de encuestados 21(100%) 20(95,24%) si logran cubrir todas las necesidades básicas que tienen, mientras que solo 1(4,76%) no puede cubrir sus gastos según lo que ganan trabajando en el mercado La Hermelinda.

Tabla 13*Servicios que cubre con lo que gana*

Servicios	N°	%
Alquiler	10	16.95%
Luz	12	20.34%
Agua	12	20.34%
Comida	21	35.59%
Ropa	4	6.78%
Total	59	100%

La tabla 13 muestra que de 21(100%) migrantes venezolanos, indican los servicios que pueden cubrir con lo que ganan, 10(16.95%) cubre el alquiler de su vivienda, 12(20.34%) cubren el pago de luz, 12(20.34%) pueden cubrir el servicio de agua potable, 21(35.59%) cubren los gastos de comida y 4(6.78%) ropa. Podemos observar que la mayoría pueden cubrir lo principal, que es la comida, con el sueldo que ganan en el mercado.

Tabla 14*Logros obtenidos a partir de su remuneración*

Respuesta	N°	%
Ahorrar dinero	3	14.29%
Mandar dinero a sus familiares	6	28.57%
Cubrir sus necesidades	10	47.62%
Otros	2	9.52%
Total	21	100%

La tabla 14 muestra que del total de venezolanos 21(100%), 3(14,29%) ahorra dinero, 6(28.57) manda dinero a sus familias, 10(46.62) cubre sus necesidades y 2(9.52%) otros tipos de gastos. Nos damos cuenta que con dinero que ganan si pueden cubrir la mayoría sus necesidades.

Los resultados obtenidos en la presente investigación han logrado demostrar que se cumple lo planteado, la visión del migrantes es tener su negocio propio y seguir creciendo. Sin embargo, prefieren hacer todo este proceso sin la limitación de trabajar para un empleador, sino que prefieren trabajar de forma independiente.

La remuneración hacia los migrantes venezolanos que trabajan de manera dependiente es un ingreso bajo donde no reciben ni gratificaciones, ni aguinaldos por fiestas debido a que no cuentan con un contrato, estos ingresos solo les alcanzan para cubrir sus necesidades básicas, en el caso de los trabajadores independientes con los ingresos que obtienen pueden cubrir sus necesidades básicas y también enviar remesas a sus familiares, los ingresos en los intervalos de 40 a 59 soles que es donde se encuentra la mayoría de migrantes es porque realizan un trabajo de forma independiente.

Capítulo VII: Las habilidades sociales, la interacción y las metas de los migrantes venezolanos dentro del mercado laboral La Hermelinda

Tabla 15

Adaptación en el mercado laboral La Hermelinda

Respuesta	N°	%
Fácil	7	33.33%
Difícil	14	66.67%
Total	21	100%

La tabla 15 muestra el porcentaje de 21 (100%) migrantes venezolanos en el mercado La Hermelinda, para 7 (33.33%) ha resultado fácil adaptarse en sus labores mientras que para 14 (66.67%) les ha sido difícil poder adaptarse dentro del mercado.

Tabla 16

Proceso de asimilación cultural

Respuesta	N°	%
Difícil	13	61.90%
Fácil	8	38.10%
Total	21	100%

La tabla 16 muestra que de 21 (100%), 13 (61.90%) manifiestan que les ha sido difícil asimilar la cultura del entorno en el que se encuentran y 8 (38.10%) manifiesta que les ha sido fácil asimilar la cultura peruana.

Tabla 17*Trato recibido por parte de los consumidores*

Respuesta	N°	%
Bueno	4	19.05%
Malo	3	14.29%
Regular	14	66.67%
Total	21	100%

La tabla 17 muestra que de 21 (100%), el trato que han recibido por parte de los consumidores, 4 (19.05%) recibe un trato bueno, 3 (14.29%) recibe un trato malo y 14 (66.67%) recibe un trato regular por parte de los consumidores.

Tabla 18*Preferencia para trabajar*

Respuesta	N°	%
En equipo	8	38.10%
Solo	11	52.38%
Tanto en equipo como solo	1	4.76%
Dependiendo del trabajo	1	4.76%
Total	21	100%

La tabla 18 muestra que de 21 (100%), respecto a su preferencia para trabajar, 8 (38.10%) manifiestan que prefiere trabajar en equipo, 11 (52.38%) prefieren trabajar solos, 1 (4.76%) indica que le gusta desempeñar trabajo solo como en equipo y 1 (4.76%) que depende del trabajo que realicen, se puede notar una tendencia por trabajar solos.

Los siguientes testimonios evidencian dicha situación:

“Puedo trabajar en equipo o por mi cuenta no tengo problemas, pero si en mis posibilidades esta me gusta más trabajar solo, siento que me va mucho mejor así y puedo ser más organizado.” (Marco Linarez, 26 años)

“Yo me llevo bien con todos, pero prefiero trabajar solo, sin tener que estar diciéndole a alguien que tiene que hacer esto u otro o viceversa, trabajando solo soy más eficiente también.” (Gabriel Alejandro Mantilla Zambrano, 18 años)

Tabla 19

Relación con sus compañeros

Respuesta	Nº	%
Buena	18	85.71%
Muy buena	1	4.76%
Ninguna	2	9.52%
Total	21	100%

La tabla 19 muestra que de 21(100%) migrantes venezolanos encuestados 18(85.97%) tienen buena relación con sus compañeros de trabajo, 1(4.46%) dice que tiene muy buena relación y 2(9.52%) ningún tipo de relación con sus compañeros de trabajo dentro del mercado La Hermelinda. Luego de analizar la tabla notamos que la mayoría de migrantes tiene buena relación con los peruanos.

Tabla 20*Existencia de competitividad con sus compañeros*

Respuesta	N°	%
Sí	6	28.57%
No	15	71.43%
Total	21	100%

La tabla 20 muestra que de 21(100%), 6(28,57%) si sienten que existe una competencia con sus compañeros dentro del mercado laboral La Hermelinda, y 15(71,43%) no nota la existencia de competencia con los demás trabajadores.

Tabla 21*Propósitos actuales*

Respuesta	N°	%
Estabilidad económica	6	28.57%
Enviar dinero a sus familiares	3	14.29%
La educación de sus hijos	2	9.52%
Trabajar en otro país	2	9.52%
Surtir su negocio	5	23.81%
Tener una casa propia	3	14.29%
Total	21	100%

La tabla 21 muestra que de 21 (100%), respecto al propósito actual que tienen, 6 (28.57%) quieren tener una estabilidad económica, 3 (14.29%) quieren enviar dinero a sus familiares, 2 (9.52%) quieren darles una educación a sus hijos, 2(9.52%) quieren trabajar en otro país, 5

(23.81%) quieren surtir su negocio y 3 (14.29%) quieren tener una casa propia. Podemos observar que tienen propósitos muy variados, pero en su mayoría coinciden en querer tener una estabilidad económica.

Los siguientes testimonios evidencian dicha situación:

“Quiero ahorrar para poner mi negocio propio y así poder tener un trabajito más descansado y con lo que gane darle no una buena vida, pero si más comodidad a mi familia.” (Anahis Parra, 24 años)

“Por ahora yo estoy ahorrando para surtir bien mi pequeño negocio, si lo surto bien voy a tener más ventas y eso es lo que quiero en estos momentos para tener un poco más de dinero.” (Piero Varela, 31 años)

Tabla 22

Motivación que tienen para seguir trabajando

Respuesta	N°	%
Tener una casa	2	9.52%
Negocio propio	3	14.29%
Familia	7	33.33%
Hijos	5	23.81%
Mejor calidad de vida	3	14.29%
Irse del Perú	1	4.76%
Total	21	100%

La tabla 22 muestra que de 21 (100%), respecto a la motivación que tienen para seguir trabajando, 2 (9.52%) lo hacen porque quieren tener una casa, 3 (14.29%) porque quieren tener

un negocio propio, 7 (33.33%) por su familia, 5 (23.81%) por sus hijos, 3 (14.29%) porque quieren una mejor calidad de vida y 1 (4.76%) porque quiere irse del Perú

Tabla 23*Objetivos más próximos*

Respuesta	Nº	%
Traer a sus padres	1	5.00%
Invertir en educación	2	10.00%
Encontrar otro trabajo	3	15.00%
Negocio propio	4	20.00%
Expandir su negocio	4	20.00%
Viajar a Venezuela	2	10.00%
Comprar una casa en Venezuela	4	20.00%
Total	20	100%

La tabla 23 muestra que de 20 (100%), los objetivos más próximos de los migrantes venezolanos, de 1 (5%) es traer a sus padres de su país de origen, 2 (10%) invertir en educación, 3 (15%) encontrar otro trabajo, 4 (20%) tener un negocio propio, 4 (20%) quieren expandir su negocio, 2 (10%) quieren viajar a Venezuela y 4 (20%) quieren comprar una casa en Venezuela.

La mayoría de migrantes venezolanos manifiestan a través de sus respuestas que les ha sido difícil poder adaptarse satisfactoriamente dentro del mercado La Hermelinda ya que les resultó complicado dejar de lado algunas costumbres, creencias para así poder integrarse a su nuevo entorno todo esto con el fin de poder cubrir las necesidades que se les presenta, así mismo

prefieren trabajar solos, esto debido a que les resulta más fácil poder organizarse, también manifiestan que tienen una buena relación con sus compañeros de trabajo para mantener un buen clima laboral. Los migrantes venezolanos se encuentran en busca de una estabilidad económica y para poder llegar a ello tienen como objetivo a corto plazo expandir su negocio, el cual les generaría mayores ingresos y con ello poder seguir apoyando a sus familiares que aún se encuentran en Venezuela y mantener a la familia que tiene en Perú.



CONCLUSIONES

1. Se concluye que la mayoría de los migrantes venezolanos vienen trabajando en el mercado laboral La Hermelinda por más de un año, representando el 87% del total de la muestra, realizando trabajos por un mínimo de 7 horas al día y máximo 12 horas, por 6 y 7 días a la semana, todo ello para poder obtener mayores ingresos.
2. Se concluye que las actividades que desarrollan los migrantes venezolanos en el mercado laboral La Hermelinda son de manera informal e independiente, tales como ventas de accesorios, ventas de alimentos, carretilleros, han optado por estas formas de trabajo porque así pueden generar mayores ingresos, los días más productivos son los días: jueves, viernes y sábados, en estos días tienen mayores ventas, generando así ingresos hasta de 59 soles diarios, lo que les permite cubrir sus necesidades básicas.
3. Finalmente, se concluye que la adaptación de los migrantes dentro del mercado, ha sido difícil al inicio, el tener que asimilar una nueva cultura ha sido un proceso largo, pero con el paso del tiempo, poco a poco han logrado entender y respetar las diferencias culturales, mantienen una buena relación con sus compañeros de trabajo, consideran que no existe competitividad, ya que hay trabajo para todos, tienen preferencia por trabajar solos, ya que pueden organizarse mejor, esto les permite poder seguir trabajando para conseguir una estabilidad económica que les ayude a crecer en sus negocios y apoyar a sus familiares.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Altamirano (2009) Migración, remesas y desarrollo en tiempos de crisis. Lima: CISEPA.
- Banco mundial (26 de noviembre de 2019). Comunicado de prensa del Banco Mundial [La migración venezolana puede impulsar la productividad y el crecimiento económico del Perú] <https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2019/11/26/migracion-venezolana-peru>
- Briceño, J., Fernández. (2018). consecuencias de la inmigración venezolana en el empleo: Perú, periodo2015-2017[tesis de titulación, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio Digital Institucional. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/26980>
- Condori, M., Reyna, G., Villavicencio, A., Parraga, C., Vilcapoma, D. (2020). Éxodo Venezolano, inserción laboral y discriminación social en la ciudad de Huancayo, Perú. Revista Espacios vol.41(nº27)
- Correa, T. (2018). Informalidad y subempleo de los inmigrantes venezolanos en la ciudad de Trujillo, año2018[tesis de titulación, Universidad César Vallejo]. Repositorio Digital Institucional. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/33818>
- Cruz, M. (2018). Características del inmigrante venezolano con empleo independiente informal en Trujillo, en el año 2018 [tesis de licenciatura, Universidad César Vallejo]. Repositorio Digital Institucional. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/27004>
- Chávez, K. y Guevara, G. (2018). Perfil del empleado dependiente informal venezolano inmigrante en la ciudad de Trujillo-2018 [tesis de titulación, Universidad César Vallejo]. Repositorio Digital Institucional.

<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/26993>

Chiavenato, I. (1993), Administración de Recursos Humanos. Ed.: McGraw - Hill, Segunda edición.

Freier, L., Perez, L.(2021) Nationality-Based Criminalisation of South-South Migration: the Experience of Venezuelan Forced Migrants in Peru.Revista European Journal on Criminal Policy and Research. <https://doi.org/10.1007/s10610-020-09475-y>

Guerra, X. (2019). Condiciones laborales y satisfacción laboral de las trabajadoras sociales del área educativa en la ciudad de Trujillo, 2018 [tesis de licenciatura, Universidad Nacional de Trujillo]. Biblioteca Digital.

<https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/11998/XIOMARA%20GUERRA%20VASQUEZ.pdf?sequence=3&isAllowed=y>

Humanos, C. (2018). Migración forzada de personas venezolanas. Bogotá, Colombia. <https://www.oas.org/es/cidh/decisiones/pdf/Resolucion-2-18-es.pdf>

Losa. (2007). Integración Laboral: Estrategias Organizacionales y enfoque de contenidos. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/2483096.pdf>

MEF (2020). Clasificador Económico de Gastos para el año Fiscal 2021. https://www.mef.gob.pe/contenidos/presu_publ/anexos/Clasificador_economico_gastos_RD0034_2020EF5001.pdf

Medina, J., Modesto, A., Soto, M. (2019). La Inserción Laboral de los Inmigrantes Venezolanos en la ciudad de Huánuco 2019[Tesis de licenciatura, Universidad Nacional Hermilio Valdizán]. Repositorio Digital Institucional.

<http://repositorio.unheval.edu.pe/handle/UNHEVAL/5529>

Migraciones, O. (s.f.). OIM. <https://www.iom.int/es>

Migraciones (OIM) (2022). INTEGRACIÓN DE MIGRANTES VENEZOLANOS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD EN PERÚ. Ginebra.

Morillas, K. (2016). El desarrollo rural y su persecución en las migraciones juveniles: comunidad de Poroto-2016 [tesis de licenciatura, Universidad Nacional de Trujillo]. Biblioteca Digital.

Oviedo, J. (31 de Enero de 2019). Efecto de corto plazo de la Inmigración Venezolana en el Perú. Pensamiento Crítico, 23(2), 73-96. doi: <https://doi.org/10.15381/pc.v23i2.15805>

Pacheco, L. (2019). Living with the Neighbors: The Effect of Venezuelan Forced Migration on Wages in Colombia. Documento de Trabajo, No. 248, Universidad Nacional de La Plata, Centro de Estudios Distributivos, Laborales y Sociales (CEDLAS), La Plata

Peralvo, R. (2017). La migración calificada de venezolanos a Quito. Realidades y expectativas de su situación laboral [tesis de grado, Universidad de Posgrado del Estado]. Biblioteca digital

Portocarrero, F.; Bertoli, F. (1968). La modernización y la migración interna en el Perú. Universidad Mayor de San Marcos. Lima: Instituto de Estudios Peruanos. <http://www.centroderecursos.cultura.pe/>

Quijano, J. , Torres, S. (2015). ¿Cuál es el impacto de la migración de venezolanos en el mercado laboral Bogotano? 2015 [tesis de pregrado, Colegio de Estudios Superiores de Administración]. Repositorio digital: <https://repository.cesa.edu.com/>

- Rivas, L. (2010). Monografía sobre trabajo en equipo.
https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/72089/TRABAJO_EN_EQUIPO.pdf
- Rojas-Mora, C., Monterroso-Coronado, C. (2019). Perfil de Competencias Profesionales de la Población Inmigrante Venezolana al Perú 2017-2018. Revista Koinonia, vol.5.Nº8.
<http://dx.doi.org/10.35381/r.k.v4i8.261>
- Roldán, W. (2018). “Factores que influyen en el desarrollo del comercio informal en la ciudad de Trujillo en el año 2016” [tesis de titulación, Universidad Nacional de Trujillo]. Biblioteca Digital.
https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/11575/roldansantillan_wendy.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Romero, M. (2022). El nuevo líder, una voz para todos. <https://www.ellider.pe/la-libertad-sabe-quien-lidero-la-fundacion-del-mercado-la-hermelinda/>
- Rosas, Z. (2019). Inflación y desempleo en la región La Libertad, 2001-2017 [tesis de titulación, Universidad Nacional de Trujillo]. Biblioteca Digital.
https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/13363/rosasjacinto_zumico.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- SEPE (2011). Mercado Laboral. <https://sepe.es/HomeSepe/Resultados-busqueda.html?queryStr=mercado+laboral>
- Situ, P. (2019). Los inicios de la migración China en el Perú y el Valle Jequetepeque durante la Era del Guano 1840-1856 [tesis de titulación, Pontificia Universidad Católica del Perú]. Biblioteca Digital.

- Torres, J., Naranjo, C. (2019). Migración venezolana en Riobamba: proceso de asimilación y adaptación de los migrantes venezolanos a la ciudad de Riobamba, Ecuador. Revista de Ciencias Humanísticas y Sociales. Vol.4, N°2. P.41-59
- Ulloa, J., (2018). Inclusión laboral de la población migrante venezolana laboralmente active en Bogota [tesis de Grado, Universidad Piloto de Colombia]. Repositorio digital: <http://repository.unipiloto.edu.com>
- Venezuela, P. d. (2022). <https://www.r4v.info/sites/default/files/2021-12/2%20Pager%202022%20%28ESP%29%20PERU.pdf>
- Villazon, P., (2019). Nivel de informalidad de del comercio de abarrotes en los alrededores del mercado de la provincia de Chepen 2019. [tesis de pregrado, Universidad señor de Sipán]. Repositorio digital.
- Virel, A. (1985). Vocabulario de psicoterapias.

ANEXOS

Anexo 01:

GUÍA DE ENTREVISTA

INSTRUCCIONES: Contestar a las preguntas o seleccionar la respuesta según sea el caso.

I. Datos generales:

1. Nombre:
2. Género:

 Femenino Masculino

3. Edad:
4. Grado académico

II. Ciclo de trabajo de los migrantes venezolanos dentro del mercado laboral La Hermelinda

1. ¿Cuánto tiempo se encuentra trabajando en el mercado La Hermelinda?
2. ¿Cuál es su horario de trabajo?
3. ¿Cuántos días trabaja a la semana?

III. La relación entre el trabajo realizado y los ingresos económicos de los migrantes venezolanos dentro del mercado laboral La Hermelinda

4. ¿Cuál es el trabajo que desempeña dentro del mercado La Hermelinda? Describa
5. ¿El trabajo que realiza lo hace de forma independiente o dependiente?
6. ¿Realiza otro trabajo fuera del mercado? ¿Cuál?
7. ¿Cuáles son los días en el que realiza más ventas?
8. ¿Cuánto es su ingreso diario?
9. ¿Los ingresos económicos que obtiene por el trabajo que realiza en el mercado le alcanza para cubrir sus necesidades básicas?

10. ¿Qué servicios puede cubrir con lo que gana?
11. ¿Qué ha logrado conseguir con lo que gana en este trabajo? Explique

IV. Las habilidades sociales, la interacción y las metas de los migrantes venezolanos dentro del mercado laboral de La Hermelinda

12. ¿Le ha resultado fácil o difícil poder adaptarse en el mercado La Hermelinda? ¿Por qué?
13. ¿Cree usted que ha tenido que dejar de lado su cultura para poder integrarse en el mercado La Hermelinda? De ejemplos
14. ¿Cómo es el trato que recibe por parte de los consumidores?
15. ¿Prefiere trabajar solo o con otras personas? ¿Por qué?
16. ¿Cómo describiría la relación que tiene con sus compañeros de trabajo?
17. ¿Existe competitividad con sus compañeros de trabajo?
18. ¿Cuál es su propósito actualmente y a dónde quiere que lo lleve?
19. ¿Cuál es su motivación para seguir trabajando?
20. ¿Cuáles son sus objetivos más próximos?



Dr. Lavado Ibañez, Manuel Alfonso

Asesor



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

DECLARACIÓN JURADA

Los autores suscritos en el presente documento **DECLARAMOS BAJO JURAMENTO**, que somos responsables legales de la calidad y originalidad del contenido del Trabajo de Suficiencia Profesional.

Título: **El mercado laboral La Hermelinda como espacio de integración laboral de los migrantes venezolanos, 2023**

<u>PROYECTO DE INVESTIGACION CIENTIFICA</u>	<u>INFORME FINAL DE INVESTIGACION</u>
PROY. DE TRABAJO DE INVESTIGACION ()	TRABAJO DE INVESTIGACION (PREGRADO) (X)
PROYECTO TESIS PREGRADO ()	TESIS PREGRADO ()
PROYECTO DE TESIS MAESTRIA ()	TESIS MAESTRIA ()
PROYECTO DE TESIS DOCTORADO ()	TESIS DOCTORADO ()

Equipo Investigador Integrado por:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	FACULTAD	DEP. ACADÉMICO (ASESOR)	CATEGORIA DOCENTE ASESOR	CÓDIGO Docente Asesor Matricula para estudiante	Autor Coautor asesor
1	CASTILLO RODRIGUEZ, ZAIRA EMILY	CCSS	ANTROPOLOGÍA	BACHILLER	1050200316	AUTOR
2	LAVADO IBAÑEZ, MANUEL ALFONSO	CCSS	ARQUEOLOGÍA - ANTROPOLOGÍA	PRINCIPAL	5258	ASESOR

Trujillo, 24 de enero de 2024



 FIRMA



 FIRMA

74130066
DNI

18010735
DNI

¹ Este formato debe ser llenado, firmado Y adjuntado en el Informe de Tesis y/o Trabajo de Investigación respectivamente



UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

**CARTA DE AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN
EN REPOSITORIO DIGITAL RENATI-SUNEDU**

Trujillo, 24 de enero de 2024

Los autores suscritos del INFORME FINAL

Titulado: **El mercado laboral La Hermelinda como espacio de integración laboral de los migrantes venezolanos, 2023**

Para optar el Título Profesional del Licenciado en Antropología

AUTORIZAMOS SU PUBLICACION EN EL REPOSITORIO DIGITAL INSTITUCIONAL, REPOSITORIO RENATI-SUNEDU, ALICIA - CONCYTEC, CON EL SIGUIENTE TIPO DE ACCESO:

- A. Acceso Abierto:
- B. Acceso Restringido (datos del autor y resumen del trabajo)
- C. No autorizo su Publicación

Si eligió la opción restringido o NO autoriza su publicación sírvase justificar _____

ESTUDIANTES DE PREGRADO: TRABAJO DE INVESTIGACIÓN TESIS
 ESTUDIANTES DE POSTGRADO: TESIS MAESTRIA TESIS DOCTORADO
 DOCENTES: INFORME DE INVESTIGACIÓN OTROS

El equipo investigador Integrado por:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	FACULTAD	DEP. ACADÉMICO (ASESOR)	CATEGORIA DOCENTE ASESOR	CÓDIGO Docente Asesor Matricula para estudiante	Autor Coautor asesor
1	CASTILLO RODRIGUEZ, ZAIRA EMILY	CCSS	ANTROPOLOGÍA	BACHILLER	1050200316	AUTOR
2	LAVADO IBAÑEZ, MANUEL ALFONSO	CCSS	ARQUEOLOGÍA - ANTROPOLOGÍA	PRINCIPAL	5258	ASESOR

.....
 FIRMA

74130066
 DNI

.....
 FIRMA

18010735
 DNI

¹ Este formato debe ser llenado, firmado Y adjuntado en el Informe de Tesis y/o Trabajo de Investigación respectivamente

ESCUELA PROFESIONAL ANTROPOLOGIA - PREGRADO

ACTA DE SUSTENTACIÓN DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL PARA OPTAR EL TÍTULO DE LICENCIADA(O) EN ANTROPOLOGIA

En la ciudad de Trujillo, por medio de la **plataforma virtual <https://meet.google.com/omi-adip-cud>**, siendo las **11 horas, del día 29 de enero de 2024**, se reunió el Jurado conformado por:

Presidente(a): Dr. Evert Arturo Vigo Murga.....
Secretario (a): Dr. Carlos Alberto Pinillos Vilca.....
Miembro: Dr. Manuel Alfonso Lavado Ibañez.....

Para el acto de: (Marcar el que corresponde)

1. (X) Sustentación del Trabajo de Suficiencia Profesional titulado:

El mercado laboral La Hermelinda como espacio de
integración laboral de los migrantes venezolanos, 2023

Con el fin de optar el Título Profesional de Licenciado (a) en **ANTROPOLOGIA** por el/la graduado/a:

Br. Castillo Rodriguez, Zaira Emily.....

Después de concluido el acto de sustentación y luego de que el/la Bachiller ha dado respuesta a las preguntas respectivas, el Jurado Evaluador, declara:

1. () Aprobado, con mención honrosa.
2. (X) Aprobado, por unanimidad
3. () Aprobado, por mayoría
3. () Desaprobado

Según el Art.19º del Reglamento de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Trujillo.

Por lo tanto el/la Graduado(a) se encuentra expedito(a) (X), impedido(a) () para realizar los trámites correspondientes para la obtención del Título Profesional de Licenciado (a) en Antropología.

Siendo las 12 horas, se dio por terminado el acto de sustentación.



Dr. Evert Arturo Vigo Murga
Presidente (a)
Cod. 5316



Dr. Carlos Alberto Pinillos Vilca
Secretario (a)
Cod. 5318



Dr. Manuel Alfonso Lavado Ibañez
Vocal
Cod. 5258

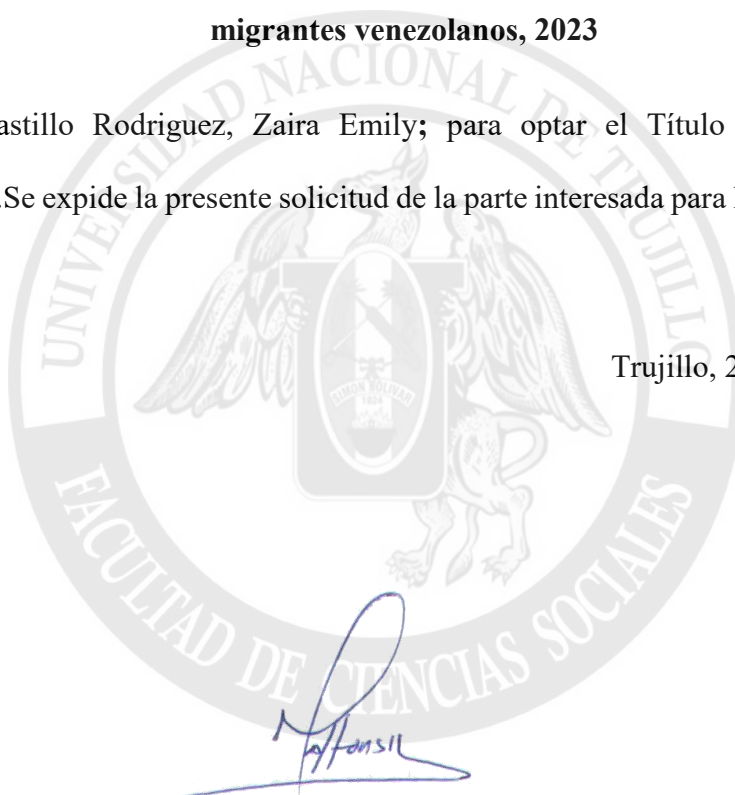
CONSTANCIA DE ASESORÍA

El que suscribe Dr. Manuel Alfonso Lavado Ibañez, docente principal D.E. con código IBM 5258, adscrito al Departamento Académico de Arqueología y Antropología – Facultad de Ciencias Sociales, deja constancia de haber participado como asesor del trabajo de suficiencia titulado:

**El mercado laboral La Hermelinda como espacio de integración laboral de los
migrantes venezolanos, 2023**

del Bach. Castillo Rodriguez, Zaira Emily; para optar el Título de Licenciado en Antropología. Se expide la presente solicitud de la parte interesada para los fines que estime conveniente.

Trujillo, 24 de enero de 2024



Dr. Lavado Ibañez, Manuel Alfonso

Asesor